

**Профессиональный союз работников народного образования и науки  
Российской Федерации**

**Березовская районная организация Профсоюза работников народного  
образования и науки**



Утверждено на собрании  
профсоюзной организации

от «16» февраля 2008г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

### **МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО**

### **УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД «РЯБИНУШКА»**

Разработано в соответствии с Уставом Профсоюза  
и Положением Березовской районной организации  
Профсоюза работников народного образования и  
науки

п. Березово, 2008 г.

**Положение  
о первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД «РЯБИНУШКА»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Положение первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения (далее - Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - устав Профсоюза) и является внутрисоюзным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с уставом Профсоюза.
- 1.2. Первичная профсоюзная организация дошкольного образовательного учреждения (далее - первичная профсоюзная организация ДОУ), является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - профсоюз) и структурным звеном Березовской районной организации Профсоюза.
- 1.3. Первичная профсоюзная организация ДОУ объединяет воспитателей и других работников, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на учете в первичной профсоюзной организации ДОУ.
- 1.4. Первичная профсоюзная организация ДОУ является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации, по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом Березовской районной организацией Профсоюза.
- 1.5. Первичная профсоюзная организация ДОУ создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне ДОУ при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.
- 1.6. Первичная профсоюзная организации ДОУ действует на основании Устава Профсоюза, Положения Березовской районной Организации профсоюза, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее - законодательство РФ), Ханты-Мансийского автономного округа - Югра (далее ХМАО-Югра), нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов Березовской районной организации Профсоюза и Профсоюза
- 1.7. Первичная профсоюзная организация ДОУ свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций и пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- 1.8. Первичная профсоюзная организация ДОУ независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.
- 1.9. Первичная профсоюзная организация ДОУ может являться юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ЦО ОРГАНИЗАЦИЙ ДОО.**

- 2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации ДОО является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и другими организациями ДОО.
- 2.2. Задачами первичной профсоюзной организации ДОО являются:
  - 2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, Березовской районной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне ДОО.
  - 2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации ДОО.
  - 2.2.3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления дошкольным учреждением, органах местного самоуправления, и иных организациях.
  - 2.2.4. Обеспечение членов Профсоюза, правовой и социальной информацией.
  - 2.2.5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации ДОО, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.
- 2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свой профсоюзный комитет:
  - 2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне ДОО, содействует его реализации.
  - 2.3.2. Принимает участие в разработке предложение к законодательным и иным нормативным и иным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогических работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне ДОО и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.
  - 2.3.3. Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников образования, являющихся членами Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.
  - 2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне ДОО, а также контроль за выполнением коллективного договора, районного Соглашения «О социальных гарантиях работников образования» и иных соглашений.
  - 2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

- 2.3.6. Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.
- 2.3.7. Организует оздоровительные и культурно- просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.
- 2.3.8. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.
- 2.3.9. Осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза.
- 2.3.10. Организует прием в профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.
- 2.3.11. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами РФ.

### **3. СТРУКТУРА. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОУ**

- 3.1. В соответствии с уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация ДОУ самостоятельно определяет структуру.
- 3.2. В первичной профсоюзной организации ДОУ реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:
- 3.3. 1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ДОУ. Дата приема исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю (администрации комитета образования, а при наличии бухгалтерии заведующей ДОУ) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Работнику, принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.3.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, поджав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ДОУ

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и передается в районную организацию Профсоюза. Дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Работник, выбывающий из Профсоюза, подает письменное заявление работодателю, о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете в форме журнала или по учетным карточкам установленного образца.

3.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13,14, Устава Профсоюза.

3.6. Сбор вступительных и членских взносов осуществляется в форме безналичной уплаты. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной профсоюзной организации, устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

3.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации ДОУ проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - один раз в 2-3 года;
- ревизионной комиссии - один раз в 2-3 года;
- председателя первичной профсоюзной организации ДОУ - один раз в 2-3 года;

3.8. Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации ДООУ проводятся в единые сроки, определяемые выборным профсоюзным органом Березовской районной организацией Профсоюза.

#### **4. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДООУ**

- 4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации ДООУ являются: собрание, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ДООУ (далее - профсоюзный комитет), председатель первичной профсоюзной организации ДООУ.
- 4.2. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации ДООУ является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации ДООУ (далее - ревизионная комиссия).
- 4.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации ДООУ является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в два-три года.

##### **Собрание:**

- 4.3.1. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации ДООУ, вносит в него изменения и дополнения.
  - 4.3.2. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации ДООУ на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов.
  - 4.3.3. Формирует предложения и требования к работодателю соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни педагогических и других работников образования.
  - 4.3.4. Принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
  - 4.3.5. принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.
  - 4.3.6. Избирает председателя первичной профсоюзной организации ДООУ.
  - 4.3.7. Утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ДООУ.
  - 4.3.8. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету.
  - 4.3.9. Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии.
  - 4.3.10. Избирает делегатов на конференцию Березовской районной организации профсоюза, делегирует своих представителей в состав районного комитета организации профсоюза.
  - 4.3.11. Утверждает смету первичной профсоюзной организации ДООУ.
  - 4.3.13. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза.
- 4.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.
  - 4.5. Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются членам Профсоюза не позднее, чем за 15 дней до начала работы собрания.
  - 4.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.
  - 4.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение собрания считается принятым, если

за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума. Работа собрания протоколируется.

4.8. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.9. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередное собрание первичной профсоюзной организации ДОУ.

Внеочередное собрание созывается:

- по инициативе профсоюзного комитета;
- по требованию не менее чем одной трети Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете работников.
- по решению Президиума районного комитета Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации ДОУ объявляется не позднее, чем за 15 дней.

4.10. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя профсоюзной организации ДОУ может стать нарушение действующего законодательства и Устава Профсоюза.

4.11. В период между собраниями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации ДОУ является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 2-3 года.

#### **Профсоюзный комитет:**

4.11.1. Осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных профсоюзных органов районной организации Профсоюза.

4.11.2. Созывает профсоюзное собрание.

4.11.3. Представляет и защищает социально трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем, (администрацией ДОУ), а также при необходимости в органах самоуправления.

4.11.4. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора.

4.11.5. Является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с работодателем и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора.

4.11.6. Организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение.

4.11.7. На равноправной основе с администрацией ДОУ образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах.

4.11.8. Организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством РФ порядке.

4.11.9. Иницирует проведение общего собрания трудового коллектива ДОУ для принятия коллективного договора, подписывает его по поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

4.11.10. Осуществляет контроль за соблюдением в ДОУ трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

4.11.11. Согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.

4.11.12. осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда ДОУ, заключает соглашение по охране труда. В целях организации

сотрудничества по охране труда создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации.

4.11.13. Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

4.11.14. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию.

4.11.15. Осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексации, принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза перед работодателем в суде.

4.11.16. Формирует комиссии, избирает уполномоченного по охране труда и руководит их работой.

4.11.17. Заслушивает информацию работодателя о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшения условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности.

4.11.18. Обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

4.11.19. Проводит по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению.

4.11.20. Информировывает членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.11.21. Решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов, организует сбор вступительных и членских взносов и их поступление на соответствующие счета районной организации Профсоюза.

4.11.22. Распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации ДОУ в соответствии с утвержденной сметой.

4.11.23. Организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведет учет членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами утверждаемыми ЦК Профсоюза.

4.11.24. Утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия.

4.11.25. По предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя председателя первичной профсоюзной организации ДОУ, если они не избраны на собрании.

4.11.26. При необходимости рассматривает акты, принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.

4.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два-три месяца (подчеркнуть) заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации.

4.13. Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации ДОУ.

Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

### **Председатель первичной профсоюзной организации:**

- 4.13.1. осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации и ДОУ и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью перед работодателем, а также в органах самоуправления и иных организациях.
- 4.13.2. Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной, районной организации Профсоюза.
- 4.13.3. Организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов районной организации Профсоюза.
- 4.13.4. Председательствует на профсоюзном собрании, ведет заседания профсоюзного комитета.
- 4.13.5. Созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета.
- 4.13.6. Организует работу по приему новых членов Профсоюза, направляет заявления на удержания взносов и о вступлении в Профсоюз в районную организацию Профсоюза.
- 4.13.7. Вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя председателя профсоюзной организации, если они не избраны на собрании.
- 4.13.8. Делает в необходимых случаях заявления и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета.
- 4.13.8. Организует делопроизводство и хранение документов первичной профсоюзной организации ДОУ.
- 4.13.9. Председатель первичной профсоюзной организации ДОУ подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной профсоюзной организации Профсоюза.

## **5. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОУ**

- 5.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации ДОУ является самостоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом.
- 5.2. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. При необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в районный комитет Профсоюза
- 5.3. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.
- 5.4. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя.
- 5.5. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.
- 5.6. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием первичной профсоюзной организации ДОУ или Президиумом выборного органа районной организации Профсоюза.
- 5.7. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется Примерным Положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза и настоящим Положением.

## 6. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОУ

- 6.1. Имущество первичной профсоюзной организации ДЛОУ образуется из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с пунктами 52 и 53 Устава Профсоюза.
- 6.2. Финансовые средства первичной профсоюзной организации ДОУ являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.
- 6.3. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации, устанавливается в размере 50% от суммы взносов, перечисленных на счет Березовской районной организации Профсоюза, согласно решению Президиума районной организации профсоюза на основании рекомендаций ЦК Профсоюза.

## 7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОУ

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации профсоюзной организации ДОУ принимается собранием по согласованию с выборным профсоюзным органом районной организации Профсоюза.

Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации профсоюза ДОУ может осуществляться как по инициативе собрания первичной профсоюзной организации, так и по инициативе Президиума районной организации Профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации ДОУ имущество, оставшееся после ликвидации организации направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания и Президиума районного комитета Профсоюза.

## 8. ЗАЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Первичная профсоюзная организация ДОУ обеспечивает учет и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение или в профсоюзный комитет районной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

8.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации ДОУ

Председатель ППО МАДОУ  
Детский сад «Рябинушка»



Деменьшина С.Н.